

Parcours Manager

Manager avec confiance et efficacité



Les objectifs :

- ❖ Savoir comment poser un cadre propice à la confiance
- ❖ Adopter une communication efficace
- ❖ Accompagner ses collaborateurs au quotidien
- ❖ Animer et motiver ses équipes
- ❖ Identifier son style de leadership et travailler sa signature

Les bénéfices attendus :

- ❖ Amélioration de la posture d'écoute
- ❖ Adaptation aux profils des collaborateurs pour développer l'autonomie et l'efficacité
- ❖ Capacité à donner des feedbacks constructifs aux équipes
- ❖ Capacité à résoudre les conflits
- ❖ Un management lisible et congruent

Les méthodes pédagogiques :

- ❖ Apports théoriques par un formateur-coach expérimenté
- ❖ Ateliers réflexifs
- ❖ Jeux de rôle
- ❖ Simulations immersives issues de cas pratiques réels apportés par les stagiaires
- ❖ Quizz pour évaluer ses connaissances
- ❖ Ancrage des apprentissages en séance avec le groupe

Modalités d'accès :

Formation intra-entreprise
finançable par les OPCO.

Durée : 5 modules de 7h

Délais d'accès : 6 semaines

Lieu : à définir par le client

Public et prérequis

Tout public - Pas de prérequis
Nos formations sont accessibles
aux personnes en situation de
handicap

Effectif : 10 participants max.

Coût : Sur devis selon le nombre
de sessions et adaptations
spécifiques

Les plus de la méthode

- ✓ 25% théorie / 75% pratique
- ✓ Des jeux de rôle pour tester les nouvelles postures
- ✓ L'apprentissage par le groupe
- ✓ Une animation digitale ludique pour évaluer les apprentissages

Le Programme

Module 1 : Favoriser la confiance et l'écoute,
Connaître les éléments nécessaires pour établir un
cadre de confiance solide

- ❖ Identifier les préférences individuelles en matière de communication
- ❖ Pratiquer l'écoute active en utilisant le questionnement ouvert et la reformulation

Module 2 : Communiquer de manière efficace

- ❖ Distinguer la posture assertive des comportements passifs ou agressifs dans les interactions professionnelles
- ❖ Connaître les principales émotions et les postures à adopter
- ❖ Adopter une posture assertive en situation managériale pour exprimer clairement ses besoins et limites tout en respectant le point de vue des autres
- ❖ Savoir faire une annonce difficile de manière empathique et constructive

Module 3 : Accompagner ses collaborateurs au quotidien

- ❖ Formuler des objectifs SMART pour accompagner la progression
- ❖ Identifier les préférences individuelles de management
- ❖ Recadrer un comportement inapproprié de façon constructive

Module 4 : Animer et motiver ses équipes

- ❖ Fixer les bons niveaux de défi pour motiver
- ❖ Formuler un feedback en respectant les principes d'objectivité, bienveillance et clarté
- ❖ Solliciter un feedback de manière ouverte pour progresser et renforcer la relation managériale

Module 5 : Identifier son style de leadership et travailler sa signature

- ❖ Analyser et piloter sa charge managériale
- ❖ Analyser ses pratiques managériales à partir de retours croisés et de cas concrets
- ❖ Mieux se connaître dans son mode de décision