

Cadrer un projet en mode collaboratif

Partager le leadership du projet au sein d'une équipe resserrée



Les objectifs

- ❖ Partager le leadership du projet en répartissant les responsabilités et les prises de décision au sein de l'équipe
- ❖ Questionner les orientations du projet afin de clarifier les choix, les enjeux et les marges de manœuvre
- ❖ Co-construire un pitch projet et des critères de réussite partagés
- ❖ Intégrer les besoins du client et des utilisateurs dans le cadrage du projet
- ❖ Définir un cadre de coopération clair et déléguer des chantiers en négociant les responsabilités, les attendus et les modalités de suivi
- ❖ Choisir et mettre en œuvre un format de réunion adapté à l'objectif poursuivi afin de favoriser la participation et l'efficacité collective

Les bénéfices attendus

- ❖ Une compréhension commune du projet dès le démarrage
- ❖ Des besoins clients mieux partagés
- ❖ Des règles de coopération plus claires
- ❖ Des réunions utiles orientées solutions

Les méthodes pédagogiques

- ❖ 20 % d'apports / 80 % de pratique
- ❖ Mises en situation et retours entre pairs
- ❖ Auto-évaluation en début et en fin de formation
- ❖ Mémo sous format électronique

Modalités d'accès

Formation intra-entreprise finançable par les OPCO

Durée : 1 jour (7 h) ou 2 demi-journées à distance (2 x 3 h 30)

Délais d'accès : 6 semaines

Lieu : à définir par le client

Public et prérequis

Chefs de projet ayant suivi une formation au management de projet et pilotant un projet.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Effectif : 8 participants max.

Coût : 1 800 € net de taxes + Frais d'adaptation et session d'ancrage à M+2 en supplément

Les plus de la méthode

- ✓ Des ateliers réutilisables en équipe
- ✓ Des mises en situation de facilitation
- ✓ Adaptation au contexte des participants

Le programme en 1 jour

MODULE 1

- 1- S'approprier le projet ensemble
 - ❖ Une méthode collaborative pour balayer les angles morts en amont du projet
 - ❖ Pitch en vision 360° : aligner les parties prenantes sur la situation à faire évoluer et l'objectif du projet
 - ❖ Créer les personas : besoins, usages et contraintes
 - ❖ Enrichir le pitch et les critères de réussite

MODULE 2

- 2- Construire le cadre de coopération et faciliter les échanges
 - ❖ Co-construire les règles de travail et de décision
 - ❖ Déléguer des chantiers : objectifs, moyens, autonomie et suivi
 - ❖ Réunions orientées solutions