

Renforcer les collaborations sur un projet

Faciliter le dialogue et construire des accords de travail



Les objectifs :

- ❖ Faire émerger les attentes, questions et points de vigilance des acteurs du projet
- ❖ Faire circuler la parole au sein de l'équipe en utilisant l'écoute active
- ❖ Clarifier et négocier les rôles et responsabilités des acteurs du projet
- ❖ Animer des réunions projet structurées et participatives
- ❖ Traiter collectivement un aléa en distinguant les faits, les impacts et les options possibles
- ❖ Gérer un désaccord ou une tension avec assertivité afin de rétablir un dialogue constructif

Les bénéfices attendus :

- ❖ Des attentes mieux explicitées dès le départ
- ❖ Des rôles et responsabilités mieux compris
- ❖ Des réunions utiles et orientées vers la décision
- ❖ Des aléas traités plus tôt
- ❖ Une coopération plus fluide entre métiers, fonctions ou partenaires

Les méthodes pédagogiques :

- ❖ 20% théorie / 80% pratique
- ❖ Ateliers à partir des situations des participants
- ❖ Quiz numérique d'évaluation des connaissances
- ❖ Auto-évaluation en début et en fin de formation
- ❖ Mémo remis en fin de formation

Modalités d'accès :

Formation intra-entreprise finançable par les OPCO

Durée : 2 jours (14h) en présentiel ou 4 demi-journées à distance

Délais d'accès : 6 semaines

Lieu : à définir par le client

Public et prérequis

Chefs de projet et consultants. Aucun prérequis méthodologique.

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Effectif : 8 participants max.

Coût : 3 600 € net de taxes + frais d'adaptation et session d'ancrage à M+2 en supplément

Les plus de la méthode

- ✓ Des méthodes collaboratives directement applicables
- ✓ Des exercices adaptés aux projets des participants

Le Programme

MODULES 1 ET 2

1- Installer le dialogue

- ❖ Repérer les freins à la coopération grâce à un atelier sabotage
- ❖ Faire émerger les attentes, les questions et les points de vigilance par des rafales de questions
- ❖ S'entraîner à écouter, reformuler et faire circuler la parole avant de débattre

2- Organiser la coopération

- ❖ Négocier les rôles, les contributions et les passages de relais sans imposer les façons de faire
- ❖ Structurer des réunions projet participatives y compris à distance
- ❖ Recueillir les points de vue et conclure sur des décisions explicites

MODULES 3 ET 4

3- Traiter ensemble les aléas du projet

- ❖ Animer une réunion de suivi en associant les acteurs concernés
- ❖ Examiner un aléa en distinguant les faits, les impacts et les options possibles
- ❖ Associer les acteurs concernés au choix des suites à donner

4- Réguler les tensions en individuel et en collectif

- ❖ Adopter une posture assertive et utiliser la méthode DESC pour aborder un désaccord
- ❖ S'entraîner à réguler une tension en entretien individuel et en réunion
- ❖ Capitaliser sur les bonnes pratiques et s'inscrire dans une logique d'amélioration continue